

Toelichting

Overeenkomst Synthese en de gemeente Gennep inzake de uitvoering van welzijnswerk voor het jaar 2022

Inleiding

Synthese voert in opdracht van de gemeente Gennep het welzijnswerk uit. Voor 2022 is opnieuw een eenjarige overeenkomst opgesteld. Basis voor de overeenkomst 2022 is de op 1 december 2020 ondertekende overeenkomst voor 2021.

Per 1 januari 2022 maken de medewerkers van Synthese zoals afgesproken geen onderdeel meer uit van het Team Toegang en vormen een nieuw team Algemeen Maatschappelijk Werk. Het Algemeen Maatschappelijk werk is een zelfstandig team onder de verantwoordelijkheid van Synthese en werkt uiteraard nauw samen met onder meer het Team Toegang.

Op basis van de per 1-1-2022 door te voeren veranderingen is de overeenkomst met Synthese voor 2022 op een aantal punten aangepast. Deze wijzigingen worden hierna kort toegelicht.

Wijzigingen t.o.v. overeenkomst 2021

1. Looptijd overeenkomst van 1-1-2022 tot en met 31-12-2022
2. Artikel 2 is gewijzigd. Voor de inhoudelijke uitvoering wordt verwezen naar het Werkplan 2022 dat als bijlage bij de overeenkomst wordt gevoegd.
3. De artikelen 3.3, 3.4 en 3.6 zijn geschrapt omdat medewerkers van Synthese vanaf 1-1-2022 geen deel meer uitmaken van het Team Toegang. De betreffende artikelen hadden betrekking op de situatie waarin medewerkers van Synthese onderdeel waren van het Team Toegang.

Tekst oude en verwijderde artikelen:

- 3.3 Contractant dient Gemeente schriftelijk in kennis te stellen van de relevante personalia van de personeelsleden die ingezet worden in het kader van onderhavige Overeenkomst mits en voor zover deze verstrekking niet in strijd is met het bepaalde in de Wet Bescherming persoonsgegevens. Indien schriftelijk aangevraagd door Gemeente zal Contractant een verklaring omtrent goed gedrag overleggen. Elke mutatie zal onmiddellijk aan Gemeente gemeld worden.*
- 3.4 Indien de Locatie waar het personeel ingezet wordt of indien de werkzaamheden dit vereisen kan Gemeente een antecedentenonderzoek verlangen van Contractant.*
- 3.6 Gemeente kan na overleg met Contractant, bepalen dat een personeelslid per direct van zijn locatie wordt verwijderd. Contractant zal zorgdragen voor de continuering van de diensten en zo spoedig mogelijk na het verzoek van Gemeente doch uiterlijk bij aanvang van de volgende openstelling zorgdragen voor de vervanging van dit personeelslid. Contractant zal Gemeente hiervoor geen extra kosten in rekening brengen.*

Tekst nieuwe en toegevoegde artikelen

- 3.4 Contractant vraagt nieuwe personeelsleden voorafgaand aan indiensttreding om een Verklaring Omtrent Gedrag. Daarnaast conformeert iedere medewerker zich aan de interne gedragscode en het privacyreglement van Contractant. Ditzelfde geldt voor de vrijwilligers die actief zijn voor Contractant. Contractant ziet toe op naleving van deze bepaling.*

3.10 Indien de Gemeente van mening is dat Contractant (of zijn personeelsleden) de uitvoering van de werkzaamheden niet naar behoren uitvoert, treedt de Gemeente hierover (vroegtijdig) in gesprek. Contractant treft passende maatregelen om de kwaliteit van de dienstverlening, en daarmee de uitvoering van de werkzaamheden te verbeteren.

13 december 2021

Peter Kuijs, beleidsmedewerker