

Datum : 2 mei 2022

Zaaknummer : 555922

Gemeenteraad : N.v.t.

Portefeuillehouder : Hans Teunissen

Status : Openbaar

Onderwerp : Regeling beeldschermbril 2022

SAMENVATTING

De huidige arboregeling computerbril dient te worden geactualiseerd. Hiervoor is de nieuwe 'Regeling beeldschermbril 2022' opgesteld.

VOORSTEL

Het college besluit:

1. Besluit te nemen tot vaststelling van de 'Regeling beeldschermbril 2022' per 1 juni 2022;
2. De huidige arboregeling computerbril per 1 juni 2022 te laten vervallen.

BESLUIT

Datum : 17-05-2022

Het college besluit

1. Besluit te nemen tot vaststelling van de 'Regeling beeldschermbril 2022' per 1 juni 2022;
2. De huidige arboregeling computerbril per 1 juni 2022 te laten vervallen.

AANLEIDING

Op verzoek van de vertegenwoordiging van de vakbonden dient de arboregeling computerbril nog zou worden geactualiseerd.

BESTUURLIJKE EN JURIDISCHE KADERS

- Arbobesluit
- Personeelshandboek
- Convenant OR-Lokaal Overleg

ADVIES

De ambtelijke organisatie stelt aan het college van burgemeester en wethouders voor:

1. Besluit te nemen tot vaststelling van de 'Regeling beeldschermbril 2022' per 1 juni 2022;
2. De huidige arboregeling computerbril per 1 juni 2022 te laten vervallen.

NADERE ONDERBOUWING / ARGUMENTEN

Op basis van de huidige arboregeling computerbril kunnen medewerkers in aanmerking komen voor verstrekking van een computerbril door de werkgever. Een van de voorwaarden is dat er een oogonderzoek plaatsvindt bij Van Wely Optiek in Gennep of Boxmeer. Als blijkt dat een computerbril nodig is dan kan bij Van Wely Optiek een computerbril worden aangeschaft. Vanuit de commissie voor Georganiseerd Overleg (nu Lokaal Overleg) was het de wens dat de medewerker meer vrijheid zou krijgen in de keuze van de opticien. Er is een nieuwe 'Regeling beeldschermbril 2022' opgesteld. Daarbij is de term computerbril vervangen door beeldschermbril. De belangrijkste inhoudelijke aanpassingen zijn:

- De medewerker is vrij in de keuze van een erkende opticien mits het een opticien binnen de gemeente Gennep is.
- De medewerker komt in aanmerking komt voor een beeldschermbril bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. In de huidige regeling is dit direct na indiensttreding.
- De medewerker komt niet vaker dan eens per 3 jaar in aanmerking voor een beeldschermbril. Dit is in de huidige regeling eens per 2 jaar.

De hoogte van de maximale vergoeding is ongewijzigd (€ 320,- inclusief BTW).

KANTTEKENINGEN EN RISICO'S

N.v.t.

WAT BETEKENT DIT VOORSTEL VOOR DE INWONERS?

N.v.t.

EXTERN ADVIES, INSpraak EN DRAAGVLAK



Op 5 april 2022 heeft het Lokaal Overleg ingestemd met de voorliggende 'Regeling Beeldschermbril 2022'.

COMMUNICATIE EN BEKENDMAKING

Na definitieve vaststelling door het college wordt via Social Intranet gecommuniceerd aan medewerkers. Ook Van Wely Optiek wordt door P&O geïnformeerd.

JURIDISCHE ASPECTEN

N.v.t.

FINANCIËN

Er zijn geen extra kosten aan verbonden (Budget Werkkostenregeling-Arbo).

PERSONEEL EN ORGANISATIE

Er zijn geen personele gevolgen aan verbonden.

UITVOERING / VERVOLG

De uitvoering vindt plaats via de personeels- en financiële administratie.

BIJLAGEN

1. Regeling beeldschermbril 2022.