



Noord- en Midden Limburg



SUBSIDIEAANVRAAG 2023

ADVIES- EN MELDPUNT
HUISELIJK GEWELD EN
KINDERMISHANDELING

Inhoudsopgave

1.	Voorwoord	3
2.	Organisatie	4
3.	Uitgangspunten begroting 2023	5
3.1	Veilig Thuis NML 2023	5
3.2	Interne ontwikkelingen	8
3.3	Voorlichting en training / coach	9
3.4	Aantal diensten en fte's	9
	Overzicht aantal (begrote) diensten.....	9
	Overzicht aantal (begrote) fte	11
4.	Begroting Veilig Thuis NML voor 2023	12
5.	Nawoord.....	13

1. Voorwoord

Voor u ligt de subsidieaanvraag van de Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg (verder ook Veilig Thuis NML of VT NML genoemd) voor 2023.

Veilig Thuis NML vraagt voor 2023 een subsidie van € 5.287.272. Het bedrag is gestegen ten opzichte van vorig jaar. Dit heeft met name te maken met de nieuwe CAO Jeugdzorg (o.a. stijging lonen 3% en de periodieke verhoging), de reiskosten, huurverhoging en oprichting ondernemingsraad.

De subsidie aanvraag van VT NML is tot stand gekomen vanuit de door de ministeries van JenV, VWS en de VNG vastgestelde MJA, de standpunten vanuit de hernieuwde CAO Jeugdzorg en de regionale ontwikkelingen op de borging van het landelijk programma 'Geweld hoort nergens thuis' (GHNT) en de ontwikkelagenda Veiligheid Voorop (OAVV). Met de borging van het voormalige meerjarenprogramma breekt er een nieuwe fase aan. Het Landelijk Netwerk Veilig Thuis (LNVt) wil met de volgende meerjarenagenda (MJA) een goede basis leggen voor Veilig Thuis voor de periode van 2023-2025.

Deze subsidieaanvraag is eveneens in lijn met de berekeningen die vanuit het Q-consult Zorg model gemaakt zijn. Q-consult Zorg ondersteunt alle 26 Veilig Thuis organisatie met de financiële vertaling van de activiteiten.

De leden van de ambtelijke werkgroep Geweld in Afhankelijkheid (GiA) hebben voorts ook de gelegenheid gekregen om vragen te stellen en suggesties voor de subsidieaanvraag aan te leveren. Hun input is meegenomen bij de totstandkoming van onderhavige subsidieaanvraag.

Veilig Thuis NML streeft ernaar om een gezond meerjarig financieel beleid en een stabiele financiële relatie met de Noord- en Midden Limburgse gemeenten te bewerkstelligen. Daarom zou Veilig Thuis NML in overweging willen geven of dat afgifte van een meerjarige subsidie wellicht een optie is aangezien de inhoud gestoeld is op het meerjarenprogramma zoals hiervoor benoemd, het MJA van 2023-2025.

Hieronder zal de gevraagde subsidie nader toegelicht worden aan de hand van een algemene beschrijving van de organisatie. Tevens zullen in grote lijnen de activiteiten en de uitgangspunten van Veilig Thuis NML uiteengezet worden die gehanteerd zijn bij het opstellen van de begroting (met inbegrip van de cijfermatige begroting zelf).

Veilig Thuis NML streeft uiteraard ook het komende jaar (en de jaren erop) weer constructief en intensief met de gemeenten en ketenpartners samen te werken.

Roermond, 27 juli 2022

Michelle Vrancken,
Manager Veilig Thuis NML

2. Organisatie

Hieronder volgt allereerst een algemene beschrijving van de organisatie Veilig Thuis NML:

Naam: Stichting Veilig Thuis Noord -en Midden Limburg

Adres: Slachthuisstraat 33

Postcode: 6041 CB

Plaats: Roermond

Website: www.veiligthuisnml.nl

Telefoon: 0800 - 2000

E-Mail: michelle.vrancken@veiligthuisnml.nl

De activiteiten van Veilig Thuis NML bestaan uit het uitvoeren van de bij de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) aan de stichting opgedragen taken op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling en voorts uit het verrichten van al hetgeen daarmee in de ruimste zin verband houdt of daarvoor bevorderlijk kan zijn. Veilig Thuis is er voor iedereen die met geweld in afhankelijkheidsrelaties te maken heeft en geeft advies, biedt een helpende hand en doorbreekt acuut onveilige situaties.

De taken van Veilig Thuis NML zien er opsommend en in willekeurige volgorde onder meer als volgt uit:

- Is het meldpunt voor kindermishandeling en huiselijk geweld;
- Geeft advies en ondersteuning aan zowel burgers als professionals;
- Kan een AWARE (draagbaar alarmsysteem) uitreiken;
- Vervult de radarfunctie;
- Biedt ondersteuning aan adviesvrager, melder, professional en directbetrokkene(n);
- Doet onderzoek naar kindermishandeling en/of huiselijk geweld;
- Stelt voorwaarden op ten behoeve van het herstellen van de acute veiligheid;
- Monitort intensief meldingen voor minimaal de duur van 12 maanden;
- Heeft bijzondere bevoegdheden in het verwerken en delen van informatie met justitiepartners;
- Heeft bijzondere bevoegdheden in het uitvoeren van interventies;
- Voert intensieve casusregie uit bij complexe casuïstiek;
- Voert intensieve casusregie uit bij de Wet tijdelijk huisverbod;
- Is 24/7 bereikbaar (telefonisch);
- Chatfunctie;
- Voorlichting en training.

Het werkgebied van Veilig Thuis NML bestaat uit een tweetal regio's, te weten: *Noord-Limburg* en *Midden-Limburg* (in totaal 14 gemeenten).

Regio Midden-Limburg omvat de gemeenten Roermond, Roerdalen, Weert, Nederweert, Maasgouw, Leudal en Echt-Susteren.

Regio Noord-Limburg omvat de gemeenten Peel en Maas, Venlo, Horst aan de Maas, Venray, Bergen, Gennep en Beesel.

3. Uitgangspunten begroting 2023

Hieronder zullen in grote lijnen de activiteiten en de uitgangspunten van Veilig Thuis NML uiteengezet worden die gehanteerd zijn bij het opstellen van de begroting.

In paragraaf 3.1 worden de richtinggevende kaders voor beslissingen die Veilig Thuis NML neemt en de lijnen die worden uitgezet in 2023 weergegeven.

In paragraaf 3.2 volgen de interne ontwikkelingen die een rol spelen bij Veilig Thuis NML en die van invloed zijn op het vaststellen van de begroting.

Paragrafen 3.3 t/m 3.5 zien op (externe) activiteiten die Veilig Thuis NML verricht en die meegenomen dienen te worden bij de begroting.

Voorts wordt in paragraaf 3.6 weergegeven de (begrote) diensten, normtijden en personele bezettingen bij Veilig Thuis NML.

3.1 Veilig Thuis NML 2023

VT NML heeft de afgelopen jaren een stevige positie opgebouwd in de regio. De verhoogde aandacht voor Zorg en Veiligheid en het inspelen op ontwikkelingen vanuit GHNT en de OAVV heeft succesvolle resultaten opgeleverd. In de landelijke rapportage 'indicatoren kwaliteit en impact Veiligheid Voorop' zijn deze resultaten vanuit de OAVV uitgebreid beschreven en in de tussenrapportage GHNT staan deze vermeld vanuit dit programma. Een en ander is ook terug te lezen in het regiorapport van de OAVV. Hierin staan de inspanningen en waarde van vier jaar Veiligheid Voorop in Limburg weergegeven.

De samenwerking vanuit Zorg en Veiligheid heeft als belangrijk doel meer veiligheid voor betrokkenen bij huiselijk geweld en kindermishandeling. Zoals het Verwey-Jonker Instituut laat zien in het rapport 'Kwestie van Lange Adem' is samenwerking tussen de betrokken organisaties een cruciale factor om dat doel te bereiken. VT NML zal ook de komende jaren een actieve en belangrijke rol blijven hebben op de regionale doorontwikkeling en borging van deze samenwerking. De derde cohort studie speelt daarbij landelijk en regionaal een belangrijke rol. Dit onderzoek draagt er aan bij te onderzoeken in welke mate de aanpak van huiselijk geweld kan verbeteren, geweld sneller kan stoppen en welke hulp daaraan kan bijdragen.

In 2023 geven de volgende thema's richting aan de beslissingen die Veilig Thuis NML neemt, de lijnen die daarbij worden uitgezet en het gevraagde subsidiebedrag:

1. Richtlijnen begroting 2023

Hierna volgt een puntsgewijs overzicht waarop de begroting is gebaseerd. Verschillende punten zijn al toegelicht, maar VT NML is uiteraard bereid deze nader toe te lichten.

- CAO; stijging 3%
De grootste impact op de begroting van VT NML betreft de nieuwe CAO jeugdzorg. Hierin is afgesproken dat voor 2021 met terugwerkende kracht 2% aan de medewerkers wordt betaald. De betaling in juli 2022 met terugwerkende kracht over 2021 valt nog binnen de kosten 2021. De stijging van 3% over 2022 en eenmalige uitkering van € 250,- per medewerker valt binnen de kosten/begroting 2022. De CAO verhogingen cumuleren daarna nog met 3% voor 2023 alsmede de periodiekverhoging 2023 (jaarlijkse stijging periodiek staat gelijk aan ongeveer 3% verhoging) zijn in de begroting opgenomen.
- De reiskosten worden beïnvloed door de afspraken die per 1 juli 2022 ingaan omtrent woon-werkverkeer vergoeding aan 19 cent per km daar waar dit voorheen 10 cent per kilometer was en dienstreizenvergoeding worden vanaf medio 2022 vergoed voor 39 cent per kilometer belast daar waar dat eerst 32 cent per kilometer onbelast was. De thuiswerkvergoeding stijgt van € 2,- naar € 3,- per dag.
- Per medio 2022 zien wij bij BJZ huurverhogingen die gekoppeld zijn aan het prijsindexcijfer voor gezinsconsumptie. Deze werken door naar de doorbelasting richting VT NML 2023. Tevens zien wij een ongekend hoog inflatiepercentage van bijna 9% over mei 2022. Omdat samenwerkingsafspraken over 2022 al in zomer 2021 zijn bepaald middels de toenmalige begroting VT NML zijn de interne doorbelastingen 2022 te laag te noemen. Gelet hierop zijn in onderhavige subsidieaanvraag de kosten dus met 10% verhoogd.
- Vanaf 1 juli 2022 heeft VT een OR (conform cao bij meer dan 35 fte):
 - 1 secretaris 8 uur per week;
 - 1 voorzitter 8 uur per week;
 - 5 leden 5 uur per week.Dit vertaalt zich naar een inzet van 1 FTE op jaarbasis. Dit is gebaseerd op het wettelijk minimum en waarbij daarnaast rekening is gehouden met ontwikkelingen in het veld, het recht op opleiding en het met voldoende kwaliteit uitvoeren van de taken/rechten, die een OR heeft. De relatief hoge medewerkerstevredenheid en het relatief lage verloop van medewerkers bij VT NML in vergelijking tot de rest van het land is mede een gevolg van het personeelsbeleid / rol van het medezeggenschapsorgaan.
- Voorlichting: het afgelopen jaar bleek het aantal van 12 voorlichtingen niet voldoende en was in de regio hiernaar meer behoefte. Vandaar dat VT NML thans het aantal voorlichtingen op 20 per jaar heeft bepaald. Dit aantal is gebaseerd op het aantal voorlichtingsvragen die VT NML heeft ontvangen.
- Verwachte verhoging instroom adviezen en meldingen, doordat de meldcode steeds beter is ingebed bij de beroepsgroepen. Landelijk en regionaal is er ook meer bekendheid

over Veilig Thuis. De eerste halfjaar cijfers van 2022 laten deze stijging in de instroom reeds zien. Dit is ook het landelijk beeld.

2. Vakmanschap

“Goed zijn in wat we doen, professionele moed en samenwerken aan veiligheid.”

In 2023 volgen alle medewerkers bij Veilig Thuis NML het landelijk ontwikkelde opleidingsprogramma. We gaan actief aan de slag met het verbeteren van de kwaliteit. Het reeds vastgestelde Veilig Thuis opleidingsplan is de kapstok voor verdere ontwikkeling. De expertiseteams gaan op de bijzondere vormen van geweld specialistische opleidingen volgen, zodat er betekenisvolle en specialistische ondersteuning geboden kan worden op het gebied van ouderenmishandeling, financiële uitbuiting, seksueel misbruik, stalking en binnenlandse mensenhandel. Elk afzonderlijk expertiseteam stelt i.s.m. de landelijke werkgroepen een eigen jaarplan op. De expertiseteams zijn zichtbaar en bereikbaar voor de ketenpartners.

3. Samenwerking met de lokale teams

In 2023 wordt er net als in 2022 samengewerkt aan de hand van de samenwerkingsafspraken die met de 14 gemeenten zijn opgesteld. Aan de hand van evaluaties, leertafels en ambassadeursoverleggen zal de voortgang gemonitord worden. Centraal staan daarbij onder meer de volgende vragen. Werken we allemaal conform de visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid? Waar is er verbetering in de samenwerking nodig? Waar kunnen we betekenisvoller samenwerken in de keten? Samen met de gemeenten en de Zorg- en Veiligheidshuizen in Noord- en Midden Limburg zal Veilig Thuis NML in 2023 nauw gaan samenwerken om de meest complexe casuïstiek in de regio gezamenlijk en duurzaam op te pakken door middel van de MDA++ methodiek.

In Midden Limburg is medio 2022 gestart met een gezamenlijke ‘triage tafel’. Aan deze tafel stemmen CJG, AMW, ZVHH en VT NML aan de voorkant de casus met elkaar af en op basis van ieders informatie en input wordt de beste aanpak ingezet en worden er vervolgsafspraken gemaakt. Niet achter elkaar werken, maar zo vroeg mogelijk naast elkaar. Dit voorkomt dubbelingen, efficiency-verlies en betrokkenen hoeven hun verhaal maar 1 keer te doen. Op termijn heeft VT NML de wens om de triage tafel ook in Noord Limburg uit te rollen.

4. Normtijden, diensten en registratie

In 2023 staat de verdere uitrol van de rapportages middels de Power BI / Bince centraal. Er wordt naar toegewerkt dat de gemeenten en Veilig Thuis NML de gevraagde management informatie realtime kunnen inzien. Naast inzicht in de instroom, diensten en doorlooptijden moeten trends per gemeente in een oogopslag zichtbaar worden.

5. Zorg en veiligheid

De (ambtelijke) werkgroep heeft medio 2022 een subsidieaanvraag voorbereid voor ZonMw voor het actieprogramma Grip op Onbegrip; onderdeel Zorg en Veiligheid ‘Domeinoverstijgend Samenwerken’ met betrekking tot bestuurlijke samenwerking op het gebied van Zorg en Veiligheid in de regio Noord- en Midden-Limburg (Governance Zorg en Veiligheid).

Dit programma richt zich op de verbinding sociaal domein, zorg en veiligheid. De aanvraag heeft betrekking op een periode van drie jaar gezien de complexiteit van de opdracht, de complexiteit van de regio, de lappendeken aan overleg tafels, de uiteenlopende werkvormen en de tijd die nog nodig is om iedereen voldoende gehoord te hebben en betrokken te houden bij dit traject.

Binnen het terrein van Zorg en Veiligheid wordt ingezet op het versterken en het efficiënter inrichten van een domein overstijgende samenwerking tussen justitie, zorg, veiligheid en het sociaal domein. Daarbij is het van belang dat er tussen betrokken ketenpartners heldere afspraken zijn over op- en afschalen op bestuurlijk en operationeel niveau; er duidelijke afspraken zijn over casus- en procesregie, en dat er goede afspraken zijn over de praktische toepassing van regels over privacy- en gegevensdeling. Daarnaast is een sterke verbinding met het sociaal domein nodig; zodat ook na een opname een passende woonvoorziening geregeld kan worden en passende ondersteuning door bijvoorbeeld FACT- en wijkteams kan worden georganiseerd. Op deze manier komen de mensen om wie het gaat sneller in beeld, worden zij sneller aan de juiste professionals gekoppeld, zodat ze beter vanuit hun eigen hulpvraag en herstelkracht kunnen worden geholpen.

Aldus staat ook in 2023 staat de bestuurlijke en ambtelijke samenwerking wederom centraal. Het is derhalve naast de landelijke programma's van belang om een actieve bijdrage te leveren aan de regionale werkgroepen en leertafels. Tevens zal Veilig Thuis NML zich inzetten om een optimale samenwerking tussen het sociaal- en veiligheidsdomein te bewerkstelligen.

3.2 Interne ontwikkelingen

Hieronder volgen de interne ontwikkelingen die een rol spelen bij Veilig Thuis NML en die van invloed zijn op het vaststellen van de begroting.

PVT - OR

Veilig Thuis NML heeft de afgelopen jaren een groei doorgemaakt. Er zijn inmiddels al geruime tijd meer dan 35 medewerkers werkzaam bij Veilig Thuis NML. Dit betekent dat er overeenkomstig de CAO Jeugdzorg een verplichting voor de werkgever bestaat tot het instellen van een ondernemingsraad (OR). Inmiddels is met de PVT de medezeggenschap via een OR ingericht en is deze op 30 mei 2022 geïnstalleerd. De OR bestaat uit vijf vertegenwoordigers die namens alle medewerkers meepraten, meedenken en meebeslissen over de toekomst van VT NML. Daarnaast zitten in de OR een voorzitter en een secretaris.

Inzet coach

Het werken bij Veilig Thuis NML is geen sinecure. Dag in dag uit worden medewerkers blootgesteld aan de details van geweld en misbruik. Het is van belang om aandacht te hebben voor de impact hiervan op de mentale gezondheid van de medewerkers.

Afgelopen jaren hebben we gezocht naar een optimale begeleiding van de medewerkers. Onder andere door het inzetten van een tijdelijke coach. Op dit moment wordt er door de coach, de

bedrijfsarts en het hoofd HRM gewerkt aan een adviesrapport omtrent de optimale begeleiding van de medewerkers. Dit adviesrapport zal in het eerst kwartaal van 2023 besproken worden in de regio. Mede door de impact van de coronamaatregelen en de arbeidsmarktproblematiek is het niet haalbaar gebleken om het rapport in 2022 te presenteren.

De coach speelt een belangrijke rol bij het terugdringen van de verzuimcijfers. Het is daarom van belang om in 2023 gefaseerd over te gaan naar een nieuwe structuur van begeleiding aan de medewerkers en opvang van de medewerkers na incidenten waarbij de coach niet meer nodig zal zijn. De medewerkers zullen zelf een grotere rol gaan vervullen in de begeleiding naar elkaar toe en ook zullen de bedrijfsarts en een deskundige op het gebied van secundaire traumatisering worden betrokken. Het jaar 2023 zullen we dan ook nodig hebben om in de praktijk de overgang naar andere manieren van opvang en begeleiding te kunnen realiseren.

Noot: VT NML heeft bovenstaande tekst toegevoegd na overleg met de Stuurgroep GIA

3.3 Voorlichting en training

De Veilig Thuis organisaties zijn, naast het vergroten van de doorlopende interne deskundigheid, actief aan de slag gegaan met het vergroten van de deskundigheid van de ketenpartners op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling, de visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid en de meldcode. Ook in 2023 zal VT NML zich bezig houden met kennisdeling en deskundigheidsbevordering in de regio's, onder meer door middel van voorlichting en workshops aan ketenpartners. Daarnaast zal VT NML de door haar ontwikkelde trainingen, te weten de basistraining huiselijk geweld en kindermishandeling, de verdiepingstraining huiselijk geweld en kindermishandeling en de training voor de aandachtsfunctionarissen vanuit de verbeterde meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, ook in 2023 blijven aanbieden. Gezien de substantiële stijging in het aantal aanvragen van voorlichtingen, zal VT NML in 2023 uitgaan van 20 te geven voorlichtingen in de regio.

3.4 Aantal diensten en fte's

Hieronder volgen overzichten van de begrote diensten en fte's voor 2023 die meegenomen dienen te worden bij de subsidieaanvraag.

Overzicht aantal (begrote) diensten

Dienst	2022	2023
Advies & ondersteuning	2850	2993
Meldingen	3750	3938

Noot: VT NML is uitgegaan van een stijging van 5%. Dit is in lijn met de verwachtingen van Q-Consult zorg. Dit is een realistisch beeld, aangezien VT NML in de eerste halfjaar cijfers van 2022 al een hogere instroom ziet. Dit is ook landelijk een trend.

Overzicht aantal (begrote) fte

Input	2022	2023
Indirecte personele kosten (exclusief 3 cb)	6,76 fte	6,86 <i>opplus teamleider*</i>
Maatschappelijk werkers	36,05 fte	38,72 <i>5% stijging** 1 OR***</i>
Administratie (inclusief management assistent)	3,09 fte	2,86
Vertrouwensartsen	1,34 fte	1,44
Gedragswetenschappers (incl. OG)	2,57 fte	2,57
Totaal	49,72	53,45

* *Opplus van teamleider met 0,1. Het nieuwe team (team veiligheid) vereist extra inzet van een teamleider.*

** *5% stijging (conform Q consult en conform stijging instroom 2022).*

*** *1 fte als gevolg van oprichting OR.*

4. Begroting Veilig Thuis NML voor 2023

De cijfermatige begroting wordt hieronder weergegeven. De cijfers zijn afgezet tegen 2022.

Begroting 2023 Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg (met vergelijkende cijfers begroting 2022)					
		2023			2022
Baten					
Gemeenten subsidie gevraagd		5.287.272			4.838.500
Gemeenten subsidie overige		-			
Totaal Baten		5.287.272			4.838.500
Lasten					
Personeelskosten	fte			fte	
Directe salariskosten* 1, 2	41,16	3.265.275		37,39	3.024.858
Indirecte salariskosten	9,29	762.379		9,33	728.093
Doorberekende salariskosten centrale ondersteuning	3	286.494		3	262.836
Kosten personeel niet in loondienst		58.500			48.500
Overige personeelskosten**		223.322			187.412
Totaal Personeelskosten	53,45	4.595.970		49,72	4.251.700
Overige kosten					
Afschrijvingen ***		40.000			20.000
Apparaatskosten****		197.802			176.800
Automatiseringskosten*****		258.800			213.000
Huisvestingskosten *****		194.700			177.000
Totaal Overige kosten		691.302			586.800
Totaal Baten		5.287.272			4.838.500
Totaal Lasten		5.287.272			4.838.500
Saldo Baten en Lasten		0			0

*1	FTE cijfers exclusief FTE's gefinancierd middels andere bronnen zoals bijvoorbeeld tijdelijk huisverbod.	
*2	De CAO 2021-2023 heeft een salarisverhoging van 2% over 2021, 3% over 2022 en 3% over 2023 tot gevolg gehad. Daarnaast is rekening gehouden met het feit dat medewerkers jaarlijks een trede in de salarisschaal stijgen hetgeen overeenkomt met ongeveer 3%. Deze effecten treden ook op bij de indirecte salariskosten	
**	In de overige personeelskosten is het opleidingsbudget verhoogd tot 1,5 % van de loonsom conform CAO. Tevens zijn hierin stijgingen mbt tot de thuiswerkvergoedingen (van 2 naar 3 euro per dag), de vergoeding woon-werkverkeer van € 0,10 per km naar € 0,19 per km en de dienstreizen vergoeding van € 0,32 onbelast naar € 0,39 belast verwerkt.	
***	Afschrijvingen hebben betrekking op bedrijfsmiddelen die een levensduur hebben van meerdere jaren waarbij de kosten niet direct bij de aanschaf ten last van het resultaat worden gebracht. De grootste post hierin is automatisering/software. Bijvoorbeeld dashboards die ontwikkeld worden ten behoeve van managementinformatie zoals Power BI en Bince maar ook de verbouwingskosten van het nieuw betrokken pand.	
****	De apparaatskosten stijgen voornamelijk door de stijging van de tolkosten van 7K naar 14K op basis realisatie t/m juni 2022. Daarnaast zijn de accountantskosten wederom geïndexeerd en is de bijdrage aan het landelijk netwerk verdubbeld (plus 10K), tevens is er rekening gehouden met de huidige forse inflatie.	
*****	De automatiseringskosten stijging wordt veroorzaakt door geplande projecten waaronder doorontwikkeling Clavis, functioneel beheer en onderhoud alsmede voldoen aan NEN certificering.	
*****	De huisvestingskosten zijn gestegen door enerzijds huurverhoging van bijna 10% conform contract gebaseerd op prijsindexcijfer voor gezinsconsumptie en anderzijds stijgende energieprijzen.	

Noot: Hoofd ICT heeft landelijk signalen ontvangen dat er op het gebied van ICT ontwikkelingen en aanpassingen in het cliëntvolgsysteem aankomen die mogelijk 1 ton meer kosten met zich meebrengen. Deze zijn voor nu nog niet concreet genoeg te onderbouwen, maar VT NML wil dit wel alvast onder de aandacht brengen.

5. Nawoord

Tot zover de subsidieaanvraag met de bijbehorende uitgangspunten. Veilig Thuis NML streeft ernaar om toe te werken naar een gezond meerjarig financieel beleid en naar een stabiele financiële relatie met de Noord- en Midden Limburgse gemeenten. Derhalve het vriendelijke verzoek van Veilig Thuis NML om de gevraagde subsidie toe te kennen. Mochten er nog vragen zijn, dan is VT NML uiteraard altijd tot nadere toelichting bereid.

“Goed zijn in wat we doen, professionele moed en samenwerken aan veiligheid”