

Samenwerkingsconvenant Regionaal Beraad, arbeidsmarktregio Noord-Limburg

ARBEIDSMARKTREGIO NOORD-LIMBURG

Inleiding en context

Het kabinet wil de arbeidsmarktdienstverlening structureel verbeteren door een hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Een belangrijke aanleiding om de arbeidsmarktdienstverlening te verbeteren zijn de geleerde lessen vanuit de huidige samenwerkingsverbanden waaronder de regionale mobiliteitsteams die destijds zijn opgericht om mensen te helpen die hun baan verloren of dreigden te verliezen als gevolg van de coronapandemie. De evaluatie van de regionale mobiliteitsteams geeft aan dat er kansen zijn in de samenwerking tussen publieke- en private organisaties om de dienstverlening aan inwoners en werkgevers in de 35 arbeidsmarktregio's te verbeteren.

Het kabinet wil actie ondernemen op vier samenhangende maatregelen:

1. Het creëren van één regionaal loket: het Werkcentrum;
2. Het versterken van het van-werk-naar-werk-stelsel;
3. Het meer centraal zetten van de ondersteuningsbehoefte;
4. Het structureel borgen van een gezamenlijke publiek-private governance.

Om de strategische samenwerking tussen publieke en private organisaties te verankeren komt er één Landelijk Beraad en in iedere arbeidsmarktregio één Regionaal Beraad. Deze beraden leggen meerjarig arbeidsmarktbeleid vast in een meerjarenagenda. Deze structuur is een landingsplaats voor nieuwe en bestaande beleidsimpulsen en middelen (Europees, rijk, provincies, gemeenten, privaat). Het Regionaal Beraad maakt afspraken over het regionale arbeidsmarktbeleid en onder andere de invulling van de samenwerking in het Werkcentrum en legt deze vast in een convenant. Daarnaast is het de bedoeling eenduidigheid te bieden aan organisaties die in meerdere arbeidsmarktregio's actief zijn.

Aanpassing wet SUWI

Thans wordt gewerkt aan een wijziging van de SUWI-wet- en regelgeving, gereed voor 1 juli 2026. Het kabinet is voornemens in het Besluit SUWI op te nemen dat iedere arbeidsmarktregio een Regionaal Beraad kent dat tenminste bestaat uit (centrum) gemeenten, UWV, SBB, werknemers- en werkgeversorganisaties en vertegenwoordiging van onderwijspartijen (een aangewezen contactschool, ingevuld door het ROC tenzij anders regionaal afgesproken). Ook is het kabinet voornemens vast te leggen waarover partijen minimaal afspraken dienen te maken binnen de kaders van een convenant. Afspraken zullen minimaal betrekking hebben op het vormgeven en vaststellen van de regionale meerjarenagenda en de wijze waarop partijen (de kernpartners) private en publieke dienstverlening toegankelijk maken. Het huidige Regionaal Werkbedrijf, waarin minimaal gemeenten, UWV en werkgevers- en werknemersorganisaties regionaal samenwerken op het gebied van plaatsingen voor mensen met een arbeidsbeperking, gaat op in het Regionaal Beraad. Het Regionaal Beraad is een netwerksamenwerking waarbinnen partijen hun eigen (wettelijke) verantwoordelijkheden behouden en kent geen rechtspersoonlijkheid. Het Regionaal Beraad dient als regionaal strategisch overleg waarin betrokken organisaties worden vertegenwoordigd. Het biedt structuur voor

samenwerking en afstemming over (onder meer) arbeidsmarktbeleid en dienstverlening en gegevensuitwisseling. De publieke-private samenwerking is hierbij van belang.

De status van het convenant

De afspraken voor regionale samenwerking worden vastgelegd in een convenant. Convenanten worden gebruikt om goede samenwerking en afstemming te bevorderen, meestal om een bepaald probleem aan te pakken. Een convenant heeft vaak een informeel karakter; de partijen – ook de overheidspartijen – stellen zich gelijkwaardig op bij het vaststellen van de doelen en de taken. Er bestaat geen vaste vorm voor. Als er in een convenant harde afspraken gemaakt worden, kan een rechter de naleving daarvan wel controleren en/of afdwingen. De formulering is dan ook van belang. In de praktijk komt het zelden tot rechtszaken rond convenanten, juist omdat die beogen de samenwerking te bevorderen. Een rechtszaak helpt dan niet. Als de partijen niet willen dat de afspraken afdwingbaar zijn moet dat nadrukkelijk worden opgeschreven.

Inhoud Samenwerkingsconvenant

Overwegingen.....	4
-------------------	---

Artikel 1 Begripsomschrijvingen.....	7
Artikel 2 Doelstelling regionale samenwerking	8
Artikel 3 Uitgangspunten voor de regionale samenwerking	9
Artikel 4 Publiek-private samenwerkingsvorm	10
Artikel 5 Regionaal Beraad	11
Artikel 6 Taken Regionaal Beraad	12
Artikel 7 Regionale thematafels	13
Artikel 8 Vergadering en besluitvorming	14
Artikel 9 Meerjarenagenda	15
Artikel 10 Het Werkcentrum	16
Artikel 11 Financiële organisatie en rol centrumgemeente.....	17
Artikel 12 Evaluatie	18
Artikel 13 Slotbepalingen	19
Artikel 14 Inwerkingtreding en ondertekening	20

Overwegingen

De ondergetekenden/partijen/partners namens arbeidsmarktregio Noord-Limburg

- Centrumgemeente / Gemeenten (Beesel, Bergen, Gennep, Horst aan de Maas, Peel en Maas, Venlo en Venray)
- Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)
- De werkgeversorganisatie: De Limburgse Werkgevers Vereniging (LWV)
- De werknemersorganisaties: De Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en Het Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV)
- De onderwijspartijen: Regionaal Opleidingscentrum Gilde opleidingen
- Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

De volgende overwegingen in aanmerking nemende:

- De regionale arbeidsmarkt Noord-Limburg is blijvend in ontwikkeling. De actuele situatie op de arbeidsmarkt, de veranderende vraag naar kennis en vaardigheden van huidige en toekomstige werknemers en de noodzaak dat werkenden en werkzoekenden zich blijvend ontwikkelen om duurzaam inzetbaar te zijn voor de banen van nu en in de toekomst, zijn opgaven die vragen om een effectieve en efficiënte regionale arbeidsmarktdienstverlening;
- Essentieel voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarktdienstverlening in arbeidsmarktregio Noord-Limburg is de versterking van de strategische samenwerking tussen de publieke en private partijen te weten centrumgemeente / gemeenten Beesel, Bergen, Gennep, Horst aan de Maas, Peel en Maas, Venlo en Venray, UWV, werknemersverenigingen CNV en FNV en werkgeversverenigingen LWV, Onderwijs met ROC Gilde opleidingen als contactschool en SBB, nader te noemen 'partijen' waardoor een duurzame en hechte verbinding ontstaat tussen het sociale, economische en onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio;
- In de Kamerbrief van 29 april 2024 hebben de ministeries van SZW, OCW en EZK aangegeven om, in afstemming met de landelijke partners, de arbeidsmarktinfrastructuur te hervormen en met kaders te komen voor het structureel borgen van een gezamenlijk publiek-private governance. Deze kaders zullen in 2026 worden opgenomen in een aangepast Besluit SUWI;
- Met de komst van de nieuwe gezamenlijke publiek-private governance gaan het Regionaal Werkbedrijf, de stuurgroepen die verbonden zijn aan het regionaal mobiliteitsteam, het Leerwerkloket en het WerkgeversServicepunt en eventueel andere regionale overlegtafels op het gebied van arbeidsmarktbeleid op in de nieuwe regionale overlegstructuur;
- De publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio is een strategische netwerksamenwerking gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening en het goed functioneren van de regionale arbeidsmarkt Noord-Limburg. De deelnemende partijen in de samenwerking hebben ieder hun eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden in relatie tot de arbeidsmarktdienstverlening. De netwerksamenwerking treedt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden maar is aanvullend en versterkend;
- Partijen hebben uitgesproken, gezien de komende veranderingen in de arbeidsmarktinfrastructuur, de regionale samenwerking te willen versterken door samenwerkingsafspraken te maken en deze vast te leggen in een samenwerkingsconvenant.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit convenant wordt verstaan onder:

1. **Arbeidsmarktregio:** de arbeidsmarktregio Noord-Limburg zoals aanwezen in het Besluit werkgebieden UWV 2024.
2. **Centrumgemeente:** Gemeente Venlo vervult de functie van centrumgemeente. De centrumgemeente zoals bedoeld in artikel 1.8 Regeling SUWI is belast met regie op de regionale samenwerking en het beheer van de daarvoor beschikbaar gestelde middelen;
3. **Regionaal Beraad:** Het Regionaal Beraad is het strategisch overleg van de arbeidsmarktregio. Het Regionaal Beraad bestaat uit (centrum)gemeenten, UWV, SBB, werkgevers- en werknemersorganisaties en onderwijspartijen (een aangewezen contactschool (ingevuld door ROC Gilde Opleidingen)).
4. **Werkcentrum:** de fysieke en digitale toegangspoort voor dienstverlening van de publiek-private samenwerkende partijen;
5. **Meerjarenagenda:** meerjarige afspraken en ambities voor het regionale arbeidsmarktbeleid gericht op de regionale arbeidsmarktopgaven vanuit vraag en aanbod perspectief en in verbinding met de sociale, economische en onderwijsopgaven in de arbeidsmarktregio;
6. **Thematafel:** overleg verbonden aan het Regionaal Beraad waaraan kern-, strategische- en samenwerkingspartners deelnemen voor beleidsafstemming en beleidsontwikkeling;
7. **Kernpartners:** partijen zoals genoemd in begripsomschrijving 3 die minimaal deel uitmaken van het Regionaal Beraad;
8. **Strategische partners:** partners die deel uitmaken van de regionale samenwerking en na besluit van de kernpartners in het Regionaal Beraad zitting hebben in het Regionaal Beraad. Daarnaast zijn er andere samenwerkingspartners (niet strategische partners) in de arbeidsmarktregio betrokken bij de uitvoering van het Werkcentrum of als partner bij een thematafel.
9. **Geleding:** Een geleding is ook wel één deelnemende partij. In het regionaal beraad zijn de geledingen Centrumgemeente/Gemeente, SBB, UWV, Onderwijs, Vakbond en Werkgeversvereniging.

Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld, sluit een verwijzing naar het mannelijke geslacht een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht of een andere gender(identiteit) in en omgekeerd.

Artikel 2 Doelstelling regionale samenwerking

In de arbeidsmarktregio Noord-Limburg werken kern-, strategische- en samenwerkingspartners samen aan een vitale regionale arbeidsmarkt. De samenwerkende partners zetten zich gezamenlijk in voor de realisatie van de volgende doelstellingen:

- Het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers;
- Het bieden van mogelijkheden aan de inwoners om zich te blijven ontwikkelen (leven lang ontwikkelen)/kansrijk op te leiden om de arbeidspositie te versterken;
- Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt en inclusief werkgeverschap;
- Het bevorderen van duurzaam aan het werk helpen en houden van inwoners;
- Het bevorderen van de harmonisatie van arbeidsmarktinstrumenten in de arbeidsmarktregio;
- Het versterken van de brede welvaart in de regio Noord-Limburg door bij te dragen aan bestaanszekerheid, maatschappelijke participatie en welzijn van inwoners.

Artikel 3 Uitgangspunten voor de regionale samenwerking

Voor een effectieve en efficiënte publiek-private samenwerking in het netwerkverband hebben partijen de volgende uitgangspunten:

- Gezamenlijke verantwoordelijkheid: we zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van de samenwerking. We hebben oog voor ieders positie en belang en streven naar consensus in onze besluitvorming;
- Resultaatgericht: we zijn vanuit onze doelen gericht op het bereiken van zichtbare resultaten. We monitoren periodiek de uitvoering van onze beleidskeuzes;
- Toegevoegde waarde: in deze publiek-private samenwerking geldt gelijkwaardigheid vanuit ieders expertise en hiermee realiseren we toegevoegde waarde. We zijn niet gelijk vanwege onze verschillende doelen en wettelijke taken;
- Kwaliteit: in de samenwerking zijn we gericht op het borgen en onderhouden van de kwaliteit van het overleg en de uitvoering;
- Transparantie: we zijn open, voorspelbaar en navolgbaar in onze bijdrage aan het overleg;
- Leren en ontwikkelen: we zien ons als een lerend netwerk duurzaam gericht op verbeteringen;
- Integriteit: we handelen integer conform voor ons geldende governance-codes en we evalueren periodiek ons handelen

Artikel 4 Publiek-private samenwerkingsvorm

De regionale samenwerking tussen publieke en private partijen is belegd in het Regionaal Beraad. Het Regionaal Beraad is een strategische netwerksamenwerking. Het Regionaal Beraad heeft geen rechtspersoonlijkheid. De samenwerkende partijen dragen geen bevoegdheden over aan het Regionaal Beraad. Iedere deelnemende publieke en private partij draagt vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid bij aan de uitvoering van de gezamenlijk geformuleerde ambities en taken.

Artikel 5 Regionaal Beraad

1. Het Regionaal Beraad is het strategisch bestuurlijk overlegorgaan van de arbeidsmarktregio Noord-Limburg.
2. Het Regionaal Beraad bestaat tenminste uit één vertegenwoordiger van de volgende kernpartners:
 - De gemeenten waaronder de centrumgemeente Venlo van de arbeidsmarktregio Noord-Limburg
 - UWV
 - De werkgeversorganisatie: LWV
 - De werknemersorganisaties: FNV en CNV
 - De onderwijspartijen: ROC Gilde opleidingen (contactschool)
 - SBB
3. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor een plaatsvervangende vertegenwoordiger.
4. Iedere vertegenwoordiger in het Regionaal Beraad draagt zorg voor het mandaat om namens de geleding of organisatie die vertegenwoordigd wordt besluiten in het Regionaal Beraad te nemen. De vertegenwoordiger informeert het Regionaal Beraad over zijn mandaatstelling. Vervolgens besluit het Regionaal Beraad tot lidmaatschap van Regionaal Beraad.
5. Het voorzitterschap van het Regionaal Beraad wordt ingenomen door de portefeuillehouder arbeidsmarktbeleid van de centrumgemeente Venlo van de arbeidsmarktregio.
6. Het Regionaal Beraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter.

Artikel 6 Taken Regionaal Beraad

Het Regionaal Beraad kent de volgende taken:

1. Het vaststellen van de regionale meerjarenagenda bestaande uit een beleidsagenda met een looptijd van vijf jaar en de uitvoeringsagenda met een looptijd van twee jaar;
2. Het monitoren en eventueel bijstellen van de meerjarenagenda;
3. Het vaststellen van de (meerjaren)begroting van de gezamenlijke Impuls middelen voor de arbeidsmarktregio Noord-Limburg en de rapportage hierover;
4. Het maken van afspraken over de inbreng en/of bundeling van eigen middelen ten en externe financiering behoefte van de regionale samenwerking;
5. Het bevorderen van de publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio Noord-Limburg;
6. Het maken van afspraken over het ontsluiten van de arbeidsmarktdienstverlening in of via het Werkcentrum;
7. Het signaleren van ontwikkelingen op het vlak van economie, arbeidsmarkt en onderwijs en deze communiceren in de richting van het Landelijk Beraad;
8. Het door deelnemende partijen actief communiceren van de doelstellingen van het Regionaal Beraad binnen de eigen organisatie en in contacten met bedrijven en instellingen in de arbeidsmarktregio. Partijen vervullen actief hun rol om mensen te helpen naar/op de arbeidsmarkt.

Artikel 7 Regionale thematafels

1. Het Regionaal Beraad kan over verschillende thema's die het arbeidsmarktbeleid in de regio aangaan thematafels instellen of bestaande tafels benutten.
2. Het doel van de thematafel is het Regionaal Beraad te informeren en te adviseren over aangelegenheden die de regionale arbeidsmarkt betreffen.
3. De centrumgemeente Venlo faciliteert vanwege haar functionele regierol de organisatie van de regionale thematafels, tenzij het bestaande tafels betreft die al gefaciliteerd worden.
4. Aan de thematafel kunnen vertegenwoordigers van kernpartners, strategische partners en andere samenwerkingspartners participeren.
5. De thematafel kiest uit zijn midden een voorzitter.

Artikel 8 Vergadering en besluitvorming

Vergadering

1. Het Regionaal Beraad komt tenminste vier keer per jaar bijeen op uitnodiging van de voorzitter. Op verzoek van één of meerdere vertegenwoordigers kan een extra vergadering van het Regionaal Beraad worden belegd.
2. De termijn van bijeenroeping van de vergadering bedraagt ten minste drie weken, de dag van bijeenroeping en die van vergadering niet meegerekend. In spoedeisende gevallen kan de termijn van oproeping worden verkort, indien alle leden daarmee schriftelijk instemmen.
3. Van het verhandelde in een vergadering worden notulen en/of een besluitenlijst opgemaakt. De notulen en/of besluitenlijst worden in dezelfde of de eerstvolgende vergadering vastgesteld en ondertekend door de voorzitter en de notulist.

Besluitvorming

1. Het Regionaal Beraad Arbeidsmarktregio Noord-Limburg streeft ernaar om besluiten zoveel mogelijk op basis van consensus te nemen. In het streven naar consensus tonen de partners begrip en openheid voor elkaars standpunten en overwegingen.
2. Indien geen consensus kan worden bereikt over een voorgenomen besluit, volgt bespreking in een volgend overleg en de poging om opnieuw tot consensus te komen, daarna kan het voorstel in stemming worden gebracht.
3. Een stemming kan uitsluitend plaatsvinden indien ten minste tweederde van de leden van het Regionaal Beraad aanwezig of vertegenwoordigd is. Een voorstel is aangenomen indien vervolgens ten minste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen vóór het voorstel is uitgebracht.
4. Bij de stemming geldt dat iedere geleding, ongeacht het aantal vertegenwoordigers, over één stem beschikt.
5. Partners erkennen dat het streven naar consensus niet bedoeld is als een vetorecht voor elk van de betrokken partijen.
6. Alle geledingen binnen het Regionaal Beraad Arbeidsmarktregio Noord-Limburg erkennen en respecteren de uitkomst van de stemming en handelen in de geest van het genomen besluit, met inachtneming van de belangen van de gehele arbeidsmarktregio.

Artikel 9 Meerjarenagenda

1. Het Regionaal Beraad stelt de regionale meerjarenagenda arbeidsmarkt vast. De meerjarenagenda bestaat uit een beleidsagenda met een looptijd van vijf jaar en een uitvoeringsagenda met een looptijd van twee jaar.

2. De beleidsagenda bevat een analyse van de regionale arbeidsmarkt en een overzicht van de ambities die hieruit voortkomen. De analyse beslaat:

- De aanbodkant van de arbeidsmarkt;
- De vraagkant van de arbeidsmarkt;
- De mismatch en de wijze waarop deze kan worden verminderd;
- De wijze waarop werkzoekenden en werkenden in een kwetsbare positie duurzaam kunnen participeren in het arbeidsproces.

3. In de uitvoeringsagenda worden de ambities uit de beleidsagenda uitgewerkt naar concrete acties waarbij aangegeven wordt hoe conform het Raamwerk Meerjarenagenda de acties worden gefinancierd, georganiseerd, gemonitord en geëvalueerd.

Artikel 10 Het Werkcentrum

1. De arbeidsmarktregio kent een gezamenlijke toegangspoort tot publieke en private arbeidsmarktdienstverlening: het Werkcentrum.
2. Het Werkcentrum is een netwerkorganisatie. De aangesloten partijen in het Werkcentrum behouden hun eigen zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de eigen dienstverlening.
3. Het UWV en de gemeenten in de arbeidsmarktregio zijn verantwoordelijk voor de organisatie van het Werkcentrum en het organiseren van de publiek-private samenwerking met medebetrokkenheid van de partners in het Regionaal Beraad.
4. Het Regionaal Beraad maakt afspraken over het ontsluiten van de publiek-private dienstverlening/initiatieven via het Werkcentrum.

Artikel 11 Financiële organisatie en rol centrumgemeente

1. Na vaststelling van de meerjarenagenda, de begroting en het jaarverslag in het Regionaal Beraad neemt het college van burgemeester & wethouders van de centrumgemeente Venlo formeel de besluiten over de inzet van middelen ten behoeve van de netwerksamenwerking en de financiële verantwoording hiervan.

2. De centrumgemeente Venlo is belast met de functionele regie van de netwerksamenwerking en faciliteert de samenwerking. Het faciliteren van de samenwerking betreft:

- De organisatie van het secretariaat c.q. programmabureau ten behoeve van het Regionaal Beraad en de thematafels;
- Financiën en controlling.

3. De centrumgemeente Venlo treedt op ter uitvoering van de besluiten die worden genomen in het Regionaal Beraad als rechtspersoon bij het aangaan van verplichtingen en/of aanvragen en verantwoording van subsidies.

4. Iedere deelnemende partij in het Regionaal Beraad draagt zijn eigen kosten voor de participatie in het Regionaal Beraad en aanvullende overleggen.

5. De centrumgemeente Venlo kan taken voor de uitvoering van de regiefunctie en de bijbehorende middelen beleggen bij een gemeenschappelijke regeling, stichting of bestaande organisatievorm in de regio.

Artikel 12 Evaluatie

Het Regionaal Beraad draagt iedere twee jaar, in het laatste kwartaal, zorg voor een evaluatie van de samenwerking.

Artikel 13 Slotbepalingen

1. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kunnen één of meerdere andere partijen toetreden tot het Regionaal Beraad.
2. Het samenwerkingsconvenant kan door iedere deelnemende partij, met opgaaf van redenen, tussentijds schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. Partijen kunnen in onderling overleg en met wederzijds akkoord schriftelijk besluiten af te wijken van de opzegtermijn.
3. Het samenwerkingsconvenant wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Onverminderd hetgeen bepaald in lid 2 kan het samenwerkingsconvenant na schriftelijke overeenstemming van alle partijen worden gewijzigd of beëindigd naar aanleiding van wijziging van wetgeving en/of wijziging in de financiering van de regionale samenwerking.
4. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kan het samenwerkingsconvenant door partijen worden gewijzigd.
5. Partijen geven door ondertekening van dit convenant toestemming om dit convenant geanonimiseerd openbaar te maken en te publiceren.

Artikel 14 Inwerkingtreding en ondertekening

Het samenwerkingsconvenant treedt in werking op **[datum invullen]** en vervangt na ondertekening de bestaande samenwerkingsovereenkomsten betreffende:

- Het Regionaal Werkbedrijf
- Het Regionaal Mobiliteitsteam
- Het WerkgeversServicepunt
- Het Leerwerkloket

Ondertekening:

Partij	Rechtsgeldig vertegenwoordigd door	Handtekening	Datum	Gevestigd
Centrumgemeente Venlo / Gemeente(n) Arbeidsmarktregio Noord- Limburg				
Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)				
Werkgeversorganisatie: De Limburgse Werkgevers Vereniging (LWV)				
Werknemersorganisatie: De Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)				
Werknemersorganisatie: Het Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV)				
Regionaal Opleidingscentrum Gilde opleidingen				
Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)				

